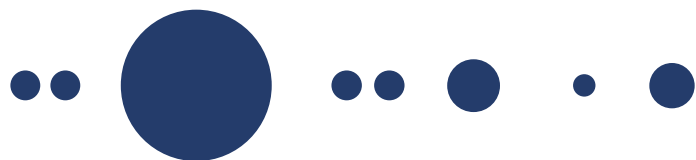




*Un réseau en expansion
La QVCT en action*



2025

Rapport annuel d'activité

2025 aura à nouveau été synonyme de forte activité pour FNCAS

Si FNCAS a poursuivi son activité d'expertise-conseil en action sociale auprès des établissements d'enseignement supérieur et de recherche (ESR), et accompagné nombreux de leurs projets sociétaux, FNCAS a aussi répondu à une croissance notable des demandes d'accompagnements et d'audit relatifs à la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

2025 a aussi vu quelques nouveautés pour FNCAS, à l'exemple des web-rendez-vous « Le social, on en parle ? », ou encore de la publication désormais hebdomadaire de post sur LinkedIn aux fins de tenir informée la communauté de notre activité. L'espace d'échange dédié à l'action sociale voit sa communauté s'agrandir et son intérêt confirmé, tandis que notre portail web voit ses ressources s'enrichir progressivement, occasion de rappeler que toutes les contributions sont bienvenues pour développer plus encore le partage de pratiques.

L'engagement de nos partenaires s'est confirmé, continuant ainsi à offrir à FNCAS la meilleure stabilité budgétaire. Parallèlement, deux nouveaux partenaires se sont engagés aux côtés de FNCAS, au regard des valeurs partagées, tandis que quelques conventions sont venues officialiser des partenariats historiques. Le nombre et la diversité de tous ces partenaires et réseaux, dans leur réciprocité et leurs engagements, constituent une réelle richesse au service de l'Humain.

2025, ce sont aussi beaucoup de rencontres et de présentations diverses, et le plaisir à l'issue de voir de nouveaux membres venir renforcer la communauté FNCAS.

Nous ne savons évidemment pas ce que 2026 nous réserve, mais il est certain que l'action sociale et la QVCT devront y trouver toutes leurs places et être au cœur des priorités politiques et stratégiques des projets d'établissements. Soyez certain·e·s que FNCAS continuera à agir pour garantir, de façon holistique, la place de l'Humain dans le Développement Durable !

Joël Guervenou - Président de FNCAS

Depuis
1976

Une histoire, une raison d'être

Contribuer activement à l'épanouissement d'une société plus juste, éclairée et solidaire, en promouvant la RSE, l'action sociale et la qualité de vie au sein de l'ESR



En 2026, FNCAS souffle ses 50 bougies !

50 années d'engagement dédiées au Mieux Commun sur les campus.

50 années consacrées, aux côtés des personnels, des usagers et des établissements de l'ESR, à accompagner leurs projets sociétaux, se traduisant en 50 années d'expériences et d'expertise cumulées auprès des acteurs de terrain et des gouvernances. 50 années dédiées à l'amélioration de la qualité de vie sur les campus. 50 années d'intelligence collective et de travail en réseaux au profit de l'innovation sociale et sociétale. 50 années, enfin, de mobilisation des conférences et réseaux de l'ESR pour mettre l'Humain au cœur des préoccupations stratégiques.

Ainsi, depuis 50 ans, l'objet de FNCAS reste d'accompagner et de conseiller les établissements de l'ESR, ainsi que leurs partenaires, dans l'élaboration de politiques sociales et sociétales en faveur des personnels et des étudiants, en mettant à disposition son expertise-conseil en matière d'aide sociale et d'action sociale, d'inclusion, de vie de campus et QVCT notamment.

En 2026 et à suivre, le projet de FNCAS restera de toujours mieux répondre, à vos côtés, aux enjeux sociétaux de demain, forte de son expertise-conseil et de sa capacité à animer la communauté de l'ESR autour des sujets sociaux et sociétaux, et de qualité de vie.

- **Colloque « Mettre l'agenda 2030 au cœur des municipales 2026 »**

28 février 2025

- **Assemblée Générale annuelle**

27 mars 2025

- **Colloque National « Action sociale, élément clé d'attractivité et de fidélisation »**

3 juin 2025

- **Baromètre AEF Info FNCAS "Bien-être au travail et dans les études"**

Juin 2024

- **Ateliers d'automne « Le social dans tous ses états »**

28 novembre 2025

Évènements FNCAS

**28
février
Sénat**



« Mettre l'agenda 2030 au cœur des municipales 2026 »

Sous le haut patronage du sénateur Loïc Hervé, son vice-présidente, ce 28 février le Sénat a accueilli plus de 250 acteurs, élus et experts de la durabilité pour le colloque “Mettre l’Agenda 2030 au cœur des municipales de 2026”, co-organisé par Pascale FRESSOZ, présidente de l’ONG AIODD et les 30 membres du collectif « Élus & ODD », dont FNCAS.

Réunis pour discuter des défis liés à la transition écologique et solidaire, les participants ont réfléchi collectivement au comment intégrer les 17 Objectifs de développement durable (ODD) dans les politiques des collectivités et municipalités, tout en tenant compte des enjeux géopolitiques qui dépassent le territoire communal, ceci grâce à la boussole onusienne des ODD. Des représentants des collectivités territoriales pilotes ont témoigné de leurs adoptions de modèles de territoires durables, partageant leurs expertises et mécanismes de co-construction de politiques publiques adossées aux ODD.

Rappelons que FNCAS agit pour impliquer pleinement les établissements de l’ESR dans et avec leurs territoires, autour de projets sociétaux globaux exemplaires.



**27
mars**

#visio

Bilan d'une année d'exercice

L'assemblée générale annuelle de la FNCAS s'est tenue en distanciel par visioconférence Zoom® le jeudi 27 mars 2025, sur l'ordre du jour suivant :

- Bilan de l'année 2024
 - Rapports moral et d'activité
 - Rapport financier & Rapport du commissaire aux comptes
 - Renouvellement du mandat de Commissariat aux comptes
 - Affectation du résultat
- Questions diverses

30 établissements présents sur les 40 membres convoqués

L'occasion de faire le bilan d'une année riche en activités et évènements ; un moment d'échange et de prospective avec les membres et partenaires





Action sociale Élément d'attractivité et de fidélisation



Accueilli par l'École Nationale des Chartes - PSL, le 23^{ème} Colloque National FNCAS a rassemblé de nombreux intervenants et représentants d'établissements autour de 3 tables rondes ouvertes et participatives, ponctuées par la présentation des résultats du Baromètre AEF Info – FNCAS.

Table ronde participative #1 « Action sociale, attractivité et fidélisation : échanges de pratiques, freins et leviers »

Franck PAQUIET (ARCES), Christian ALLIES (expert QVCT-ANACT), Emmanuel PERRIN (directeur PolyTech Lyon)

Table ronde participative #2 « Inscrire l'action sociale dans la stratégie d'un établissement »

Isabelle BERTHIER (APEC), Mélanie CARITEY (responsable de service Sorbonne Université), Emmanuel PERRIN (directeur PolyTech Lyon), Guillaume PIANEZZE (Sup'DRH)

Présentation des résultats de la 7^{ème} édition du baromètre « Bien-être au travail et dans les études » Partenariat AEF Info – FNCAS

Table ronde participative #3 « L'action sociale en synergie avec les acteurs des territoires »

Lise PINOIT (DGSa-DDRS Université Marie et Louis Pasteur Besançon), Marion SALOMÉ (chargée de projets Institut des transitions Lab Bordeaux « Alimentation et Santé »), Angélique LEPEINTRE (élue Orléans Métropole, chargée de mission ESR Direction de la Formation et de l'Enseignement Supérieur)



Action sociale Élément d'attractivité et de fidélisation



Au bilan, 5 propositions phares

1. Faire de l'action sociale un investissement stratégique, et non plus un coût
2. Inscrire l'action sociale dans la stratégie globale des établissements, et plus spécifiquement dans les stratégies RH et RSE
3. Répondre aux attentes différenciées des personnels ; prévenir les risques
4. Développer une action sociale territorialisée et partenariale
5. Passer d'une logique de prestation ponctuelle à une culture du collectif et de l'Humain



Prochain colloque national le jeudi 28 mai 2026

7^{ème}

Édition

aef
info

Baromètre "Bien-être au travail et dans les études" Outil de mesure des politiques sociales et de QVCT

Une photographie contrastée !

En première lecture, des chiffres rassurants chez les répondants :

- 65 % déclarent « bien vivre leur travail »
- 61 % considèrent que leur travail est reconnu
- 63 % estiment que leurs compétences sont valorisées
- 69 % estiment pouvoir développer leurs compétences

MAIS des divergences importantes entre catégories, statuts et fonctions (responsabilités) et des alertes majeures :

- 45 % des répondants jugent que leurs conditions de travail représentent un risque pour leur santé physique ou mentale
- Le ressenti moyen du « bien vivre son travail » est à 6/10, mais 17 % des réponses sont comprises entre 0 et 3 (situation de détresse manifeste)
- 2 Enseignants-Chercheurs sur 3 affirment ne plus pouvoir assumer leur charge de travail

Principaux enseignements : un attachement fort au sens du travail ; des signaux d'alerte persistants, notamment en matière de charge de travail, de santé mentale et de reconnaissance



28
novembre

Le social dans tous ses états

Ateliers d'automne



Accueillis dans les locaux de l'Université Le Havre Normandie, les ateliers d'automne ont réuni un peu plus d'une vingtaine de participants, représentant un total de 13 établissements.

Cette journée de travail collectif sur des problématiques « terrain », riche de débats, d'apports et de mise en commun, a débuté par la présentation de la politique et dispositifs de l'Université Le Havre Normandie en matière d'action sociale et QVCT.

Trois ateliers ont ponctué la journée :

Atelier n°1 - Exploration

Différentes visions de la politique d'action sociale selon les établissements

Atelier n°2 - Partage d'expériences

Conditions nécessaires à une politique d'action sociale structurante, systémique et audacieuse

Atelier n°3 – Prospective autour de thèmes émergents

Redéfinir l'action sociale dans un contexte d'attractivité concurrentiel





Accompagner - Conseiller - Orienter

FNCAS accompagne les établissements, leurs gouvernances, leurs services et la communauté universitaire, **répondant au quotidien** à leurs sollicitations et questionnements sur leurs **problématiques de terrain**. Pour cela, FNCAS répond aux demandes d'expertise-conseil au téléphone, par voie de courriel et/ou sur site en allant sur les campus.

Quelques exemples pour l'année 2025

- Attribution de l'APEH dans le cadre d'une séparation
- Problèmes liés au déclenchement « automatique » de la subvention restauration
- Mise en œuvre de démarches et politiques de QVCT
- Problèmes d'éligibilité à la prestation « Ticket CESU - garde d'enfant », suite au changement de prestataire national
- Accompagnement des aidants
- Valorisation des résultats du baromètre « Bien-être au travail et dans les études »
- Contrôles URSSAF et prestations d'action sociale

Un sujet sociétal ? Une problématique QVCT ?

Un conseil ? Un besoin d'accompagnement ?

 contact@fncas.org

FNCAS accompagne les établissements, leurs gouvernances, leurs services et la communauté universitaire, **répondant au quotidien** à leurs sollicitations et questionnements sur leurs **problématiques de terrain**. Pour cela, FNCAS répond aux demandes d'expertise-conseil au téléphone, par voie de courriel et/ou sur site en allant sur les campus.

Rencontres, échanges, travaux, accompagnements, projets





Des universités engagées
en faveur l'amélioration de la Qualité de Vie



Dans la logique de l'accord-cadre liant l'Université de La Réunion et FNCAS, plusieurs sessions de travail se sont tenues en 2025, en visioconférence, mais aussi en présentiel, dans l'optique de l'amélioration de la qualité et des conditions de vie, de travail et d'études sur les campus réunionnais. Ce qui a conduit l'Université de La Réunion à débiter le processus de Labellisation QVCT EV3, qui est poursuivi en 2026.

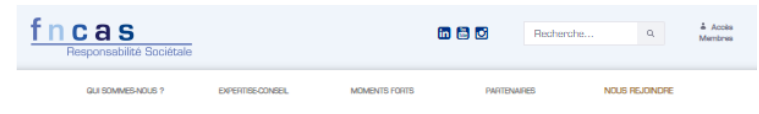
Forte de l'accompagnement de FNCAS pour la mise en œuvre de son premier schéma-directeur DD&RSE, l'UPHF s'est engagée dans la Labellisation QVCT EV3. Les audits ont été effectués en novembre 2025 et les résultats seront connus en 2026.



Depuis avril 2024, un nouveau portail web totalement repensé pour FNCAS, autour d'un système d'information et d'un webcentre de ressources auquel chacun.e peut contribuer !

Pour mémoire

Tout personnel d'un établissement membre de FNCAS peut bénéficier d'un accès réservé à des ressources (réglementation, exemples d'actions, actes, comptes-rendus, ...)



UNE EXPERTISE - CONSEIL

Dans une perspective globale d'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD), FNCAS conseille et accompagne les établissements (universités, écoles et organismes) de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR), leurs partenaires et réseaux professionnels. Pour cela FNCAS s'appuie sur des valeurs placant l'HUMAIN au cœur des attentions, veillant au bien-être des personnes et à la meilleure qualité de vie sur les campus, notamment.

Au fil des années, FNCAS a renforcé ses compétences dans le domaine de l'**action sociale**, développe une activité d'expertise-conseil et propose une assistance de proximité. Cette expertise-conseil s'étend désormais du conseil en action sociale à la mise en œuvre de programmes pluriannuels. FNCAS sait répondre aux besoins des établissements en les accompagnant dans la construction de leurs politiques et stratégies sociétales (diagnostics, schémas directeurs).

Pour ce faire, FNCAS s'est confié pour missions :

- de conseiller les établissements sur les dispositifs d'aide sociale et d'action sociale ;
- d'affiner la communauté de l'ESR autour des sujets sociaux et sociétaux ;
- de promouvoir la qualité de vie et des conditions de travail (GVCT), comme la qualité de vie et des conditions d'études, contributrices à la réalisation des ODD ;
- de déployer la RSE dans l'ESR pour l'atteinte des ODD ;
- de conseiller les établissements en matière de démarches de labellisation et de certification.

FNCAS est la référence incontournable en matière d'action sociale au sein du paysage de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.



Formulaire individuel / accès aux ressources

* Indique les champs obligatoires

Prénoms *

Nom *

De : Nom *

Mr / Mme / Mlle / M. / F. / Pr. / Dr. / Prof. / Chercheur / Enseignant / Autre

Fonction *

Etablissement *

Courriel *

ENVOYER

Nouveautés FNCAS 2025 !

« Les webinaires que vous avez mis en place sont une très bonne chose pour les collègues de l'action sociale. »

Les web-rendez-vous des vendredis de FNCAS « Le social, on en parle ? »

3 rendez-vous annuels (janvier / avril / octobre)

1 rendez-vous = 1 thème

1 rendez-vous = 1 compte-rendu sur l'espace membre

Thèmes abordés en 2025 : « Les prestations » ; « Modes d'organisation et de gestion de l'action sociale dans les établissements » ; « Les aidants »

Post LinkedIn® hebdomadaires pour suivre l'actualité de FNCAS et se tenir au courant de son activité

Et toujours notre espace d'échanges dédié « Action sociale »



Framasoft

« Bravo pour tout ce que vous mettez en place pour une bonne uniformisation de l'action sociale sur les universités. Le social, c'est la base de l'équilibre travail-famille »

« Merci FNCAS pour les analyses pertinentes que vous nous avez transmises, concernant des situations litigieuses sur lesquelles nous vous interroignons. »



Collaborer durablement





**MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'ESPACE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Une écoute attentive et sincère

Les interactions et échanges avec la tutelle ont été nombreux et constructifs, en l'occurrence auprès d'Olivier GINEZ (DGESIP), Sébastien CHEVALIER (DGESIP-DGRI), Benoît LAIGNEL (HFDD) ou encore Marie-Laure MARTINEAU-GISOTTI (DGRH).

Sincérité et franchise ont toujours été de mise, il y a consensus quant à l'importance du volet social/sociétal du DD&RS, ainsi que sur l'enjeu de l'amélioration de la QVCT dans les établissements.

L'écoute attentive de la tutelle et son intérêt pour l'action et l'activité de FNCAS s'est notamment traduit par l'invitation de FNCAS au CNESER, le 7 octobre, aux fins de présenter les résultats 2025 et l'analyse diachronique du baromètre « Bien-être au travail et dans les études » FNCAS – AEF Info, ainsi que FNCAS, son objet et l'action qu'elle mène en faveur de l'amélioration de la qualité de vie sur les campus.

Les échanges avec la DGRH portent notamment sur les problématiques URSSAF rencontrées par certains établissements, dont la résolution est en cours.



Au service de valeurs humaines et solidaires

Depuis de nombreuses années, la coopération entre FNCAS et CASDEN Banque Populaire illustre la force d'un partenariat fondé sur les valeurs communes que sont la solidarité, l'engagement au service des personnes et l'attention portée à la qualité de l'environnement professionnel.

Formalisée par une convention de partenariat, cette relation s'inscrit dans une ambition partagée d'améliorer durablement l'environnement social au travail des personnels de l'ESR, quels que soient leurs statuts, fonctions, corps ou grades. Ensemble, FNCAS et CASDEN contribuent à promouvoir des actions favorisant le bien-être, la qualité de vie et les dynamiques collectives au sein des établissements, tout en les accompagnant dans l'affirmation de leur responsabilité sociétale.

Cette collaboration se traduit également par un soutien concret aux initiatives portées par FNCAS.

CASDEN Banque Populaire a ainsi apporté un appui financier exceptionnel, dès cette année 2025, à l'organisation des événements qui célébreront les 50 ans de FNCAS, témoignant de la confiance et de l'attention constante portée par CASDEN Banque Populaire à ce partenariat historique, au service des communautés de l'ESR.

Au-delà d'un simple partenariat institutionnel, la relation entre FNCAS et CASDEN Banque Populaire demeure avant tout une alliance de valeurs et d'actions, tournée vers l'amélioration concrète de la vie professionnelle des personnels et le renforcement du lien social au sein de l'ESR.



GRUPE **vyv**

Santé, bien-être, QVCT Aller ensemble vers une culture de prévention !

De nombreux moments d'échanges et de réflexions partagées, en 2025, entre FNCAS et MGEN, autour des thèmes de la santé (physique et/ou mentale), de qualité de vie, et de la prévention des risques. Parmi ces moments, deux ont été particulièrement remarquables :

- La table-ronde organisée par Christian ALLIES, en juin, sur le salon Préventica à Paris ;
- L'émission-débat organisée par MGEN sur le Salon européen de l'éducation, en novembre,, intitulée « Vers une culture de prévention : quelles stratégies pour améliorer santé et bien-être des personnels dans les Établissements d'Enseignement Supérieur ? ».

Ainsi, le président de FNCAS a pu rappeler que la prévention et la QVCT constituent des enjeux stratégiques pour les établissements de l'ESR, s'appuyant notamment sur les enseignements du baromètre AEF Info-FNCAS « Bien-être au travail et dans les études » : la mise en lumière de fragilités persistantes montre la nécessité d'agir en prévention primaire plutôt qu'en réponse curative ; tandis que des initiatives concrètes (ex. Aix-Marseille Université, Université de Bordeaux, Université de Poitiers) illustrent l'intérêt d'une approche structurée, inscrite dans la stratégie d'établissement et co-construite avec l'ensemble des parties prenantes.

Une occasion de rappeler que l'action sociale et la prévention ne doivent pas être perçues comme des coûts, mais bien comme des investissements durables au service de la santé des personnels et de la performance collective.





Afterwork
29 janvier 2025

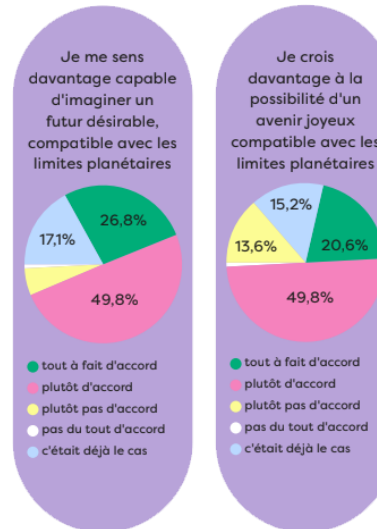
www.2030glorieuses.org



Participer à un atelier « Les 2030 Glorieuses », c'est partager une expérience immersive visant à imaginer collectivement un futur désirable : plus juste, plus durable et plus heureux.

Pendant 2 heures, dans un format participatif et inspirant, une exploration de futurs enthousiasmants à l'horizon 2030 pour dépasser le pessimisme ambiant et se reconnecter à des imaginaires qui donnent envie d'agir.

Au cœur de l'atelier : prospective, mise en lumière d'alternatives existantes, passage à l'action, transformation du présent.



- L'utopie comme boussole
- La joie comme moteur
- Le respect comme base de toute relation
- La créativité pour sortir des cadres
- L'alignement entre nos idées et nos actes
- L'écoute pour avancer ensemble



Croiser les expertises au bénéfice du bien commun

Depuis 2018, FNCAS entretient avec AEF Info une collaboration fidèle et particulièrement féconde autour notamment du baromètre « Bien-être au travail et dans les études ». Cette initiative conjointe est devenue, au fil des éditions, un rendez-vous attendu de la communauté de l'ESR, illustrant la capacité de deux organisations à croiser expertise éditoriale, analyse sociologique et engagement institutionnel afin d'éclairer les enjeux du climat social dans l'ESR.

La 7^e édition du baromètre, menée et publiée en 2025, a connu un record de participation, lié à la possibilité d'extraire les résultats par établissement. Outil simple et mutualisé, ce baromètre permet d'apprécier sa « température sociale » et, au-delà de la simple production de données, participe à nourrir la réflexion stratégique sur la qualité de vie et les conditions de travail et d'études.

18. Évaluez votre ressenti sur une échelle de 0 (très mal) à 10 (très bien)

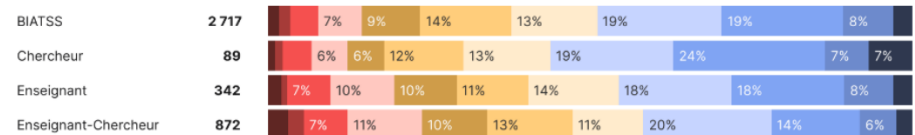
Pourcentages calculés à partir des réponses des 4 020 personnels Biatss, enseignants-chercheurs, enseignants et chercheurs

■ 0 ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10

Réponses globales



Statut



FNCAS tient à saluer la disponibilité et le professionnalisme des journalistes d'AEF Info, qui accompagnent régulièrement ses événements et contribuent, par leur regard attentif, à valoriser les initiatives et les débats portés par notre fédération. Cette relation de confiance constitue un atout précieux pour faire vivre une information de qualité au service de la communauté de l'ESR.

amue De nombreux échanges La participation à la journée des associations

Le 1er avril, l'Amue réunissait plus d'une vingtaine d'associations majeures du secteur de l'ESR. L'occasion pour FNCAS d'échanger, de mieux connaître et d'envisager des synergies avec l'AACUE, l'ADASUP, l'A-DES, l'ADGS, l'ADSI, l'ANSTIA, l'ARCES, l'ARTIES, SUP DPO, COMOSUP, le CSIESR, FCU, GPSUP, PARFAIRE, R3SUP, RENASSUP, RVE, FNCAS, l'ANVPRH, l'AFAIRES, RELIER, SupDRH et VP Num. (*)

Objectifs de la journée : partage, collaboration, transversalité entre l'Amue et ces associations représentantes de la variété des métiers qui animent la vie des établissements de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

En dehors de ce moment particulier, 2025 a été l'occasion de nombreux échanges avec l'AMUE, autour du baromètre FNCAS – AEF Info ou encore des sujets de QVCT.

(*) *ndlr : désolé pour les sigles !*



R2D2 2025

R2D2 (Rencontre des Référénts Développement Durable)
22 et 23 mai 2025 – Lyon

Deux journées rassemblant établissements, collectivités et organisations étudiantes autour des enjeux de TEDS, avec une attention particulière portée à l'articulation entre territoires, formation et engagement étudiant.

Les échanges ont mis en lumière la nécessité d'une approche systémique et régénérative, intégrant biodiversité, rénovation énergétique, ingénierie territoriale, économie circulaire et évolution du référentiel DD&RS, laissant une large place à la parole étudiante, à travers plusieurs propositions structurantes.

FNCAS est intervenue pour souligner l'importance de « faire société » en réunissant tous les acteurs (étudiants, personnels, directions, territoires) autour de valeurs humaines partagées, l'engagement ne pouvant être efficace que s'il est collectif, coordonné et inscrit dans la durée, au service d'une transformation profonde et cohérente de l'ESR.





Une coopération structurée et active

La collaboration historique entre FNCAS et SupDRH, formalisée par un accord-cadre, s'est poursuivie avec intensité en 2025, reposant notamment sur un principe de participation croisée aux événements structurants de chaque association, favorisant le dialogue entre ressources humaines, action sociale et QVCT dans l'ESR.

Ainsi, en juin 2025, FNCAS est intervenue sur le colloque SupDRH « Composer un bouquet de services : un défi pour le DRH dans l'ESR », où elle a présenté les apports du baromètre social comme outil d'aide à la décision et levier stratégique dans la conception d'une offre de services RH adaptée aux mutations de l'ESR. FNCAS a également participé à la journée d'automne, organisée en novembre 2025 à Université Sorbonne Nouvelle, dédiée aux enjeux de gestion des contractuels dans l'ESR.

Réciproquement, SupDRH a contribué activement aux temps forts de la FNCAS. SupDRH a été invitée à contribuer au colloque national FNCAS, en participant à une table ronde interrogeant sur comment « Inscrire l'action sociale dans la stratégie d'un établissement ». SupDRH a également été représentée par la DRH de Université Le Havre Normandie lors des Ateliers d'automne FNCAS, illustrant la qualité et la solidité du partenariat.

Enfin, SupDRH demeure représentée au sein du conseil d'administration de la FNCAS, garantissant un dialogue continu et une articulation étroite entre politiques RH, action sociale et QVCT au bénéfice des personnels, et de leurs établissements.



Séminaire annuel ANVPRH

À l'invitation des organisateurs du séminaire annuel des vice-présidents en charge des ressources humaines des universités et écoles d'ingénieurs (fin août 2025), FNCAS est intervenue pour présenter les résultats du baromètre « Bien-être au travail et dans les études » FNCAS – AEF Info, suscitant de riches échanges avec les acteurs présents sur les enjeux RH dans les établissements d'ESR. Cette intervention a été suivie d'un débat constructif avec les participants autour de la teneur (objectifs, défis et orientations) d'une politique sociale au sein des établissements et de son intérêt stratégique pour l'avenir.

Ce temps d'échanges a également permis à FNCAS de renforcer sa visibilité et de faire mieux connaître son action.





Une collaboration multipartenariale en faveur de campus durables dans des villes durables

Aux côtés d'acteurs et partenaires nationaux mobilisés sur les sujets de durabilité, FNCAS a confirmé son engagement au sein du collège partenarial du dispositif Agir Ensemble.

Participations actives aux Matinales Agir Ensemble, ainsi qu'aux Journées annuelles Agir Ensemble (JAE) ont ponctué l'année, avec un plaisir toujours renouvelé pour ces moments privilégiés d'échanges, de capitalisation et de valorisation des initiatives de terrain. Rappelons que ces JAE, ont pour vocation à mettre à l'honneur et récompenser des projets portés par les 16 alliances territoriales présentes.

Touche finale du Colloque National FNCAS 2025 : la signature de la convention multipartenariale dans la rotonde de la Bibliothèque nationale.





1/2

Un collectif de réseaux engagés au service de la transition écologique dans les territoires

À l'heure où l'Agenda 2030 constitue un cadre de référence international pour répondre aux crises environnementales, sociales et démocratiques, plusieurs réseaux d'acteurs engagés, dont FNCAS, ont choisi de coopérer afin d'accélérer l'appropriation des Objectifs de développement durable (ODD) par les territoires et les institutions.

Ainsi, le 12 septembre 2025, FNCAS avec une délégation composée de l'Alliance internationale pour les Objectifs de développement durable (AI-ODD) et du Collectif Élus & ODD a été reçue par Brice HUET, commissaire général au développement durable.

Cette rencontre a permis de présenter un ensemble de propositions visant à renforcer la diffusion et l'intégration des ODD dans les politiques publiques françaises, notamment en amont des élections municipales de 2026. Dans ce cadre, FNCAS, membre du club des partenaires de la COMmunité Écologie et Territoires (COMETE), contribue activement à promouvoir une approche systémique des transitions écologique et sociétale articulant territoires, société civile et monde académique.





2/2

Un collectif de réseaux engagés au service de la transition écologique dans les territoires

Cette dynamique s'est prolongée lors du webinaire national du 25 septembre 2025, organisé par AI-ODD et le Collectif Élus & ODD, consacré à l'intégration des ODD dans les programmes municipaux. À cette occasion, FNCAS est intervenue pour présenter une contribution dédiée à la construction d'une profession de foi intégrant les ODD.



Objectif

Proposer aux futurs candidats un cadre stratégique simple et opérationnel permettant d'articuler politiques locales, transition écologique, cohésion sociale et participation citoyenne, tout en s'appuyant sur les indicateurs et la logique systémique de l'Agenda 2030.

Pour les acteurs de l'ESR, ces initiatives illustrent l'émergence d'un espace de coopération renouvelé entre État, collectivités, réseaux associatifs et communautés scientifiques. Elles rappellent également le rôle structurant des universités, écoles et organismes de recherche dans la production de connaissances, l'accompagnement des territoires et la formation des futurs décideurs capables d'inscrire l'action publique locale dans la trajectoire des ODD.



Autour de l'ODD 17, ensemble avec les territoires !

En 2025, FNCAS a confirmé et renforcé sa collaboration avec Le Rameau autour de la réflexion et de l'action en faveur du Bien commun.

Cette dynamique s'est notamment traduite par la publication d'un article intitulé « L'établissement d'Enseignement Supérieur et de Recherche : un organisme apprenant par la responsabilité sociétale » dans le « Bulletin de veille et de capitalisation d'innovation sociétale n°66 ». FNCAS a également été invitée à intervenir lors du 5^e séminaire annuel de recherche sur la co-construction du bien commun, ainsi qu'à contribuer aux travaux de la 23^e session de l'espace de dialogue inter-ingénieries nationales et territoriales d'intérêt général.

Enfin, en novembre 2025, FNCAS a eu l'honneur de participer à la création du Cercle « Économie du bien commun : vers de nouveaux modèles d'intérêt général ? » et d'en devenir membre.





FNCAS au cœur de la QVCT

En 2025, à leurs invitations, FNCAS est intervenue sur les salons Préventica Paris puis Préventica Bordeaux, à travers deux tables rondes consacrées à la QVCT, à la prévention des risques et à la santé au travail dans l'enseignement supérieur.

Occasion, pour le président de FNCAS de présenter les principaux enseignements de la 7^e édition (2025) du baromètre FNCAS – AEF Info, outil de référence lancé en 2018. Occasion aussi de rappeler que la QVCT constitue un levier stratégique de performance et de robustesse sociale pour les établissements.

Aux côtés de MGEN et de l'Université Paris 8 Saint-Denis (Paris), puis de l'Université de Poitiers (Bordeaux), FNCAS a défendu une approche systémique, articulant action sociale, management participatif, prévention primaire des risques psychosociaux, en co-construction avec les parties prenantes.

Les échanges ont également mis en lumière la nécessité d'inscrire durablement la QVCT dans les stratégies RH et RSE des établissements, au service d'un développement humain soutenable et d'une attractivité renforcée de l'ESR.



À LA RENCONTRE DE PERSONNALITÉS INSPIRANTES !



JOËL GUERVENOU
Président
FNCAS

"Prévention des risques et santé
au travail dans l'enseignement
supérieur"

DATE
12 JUIN





Une collaboration de longue date officialisée !

Venant concrétiser plus d'une décennie de collaborations diverses, FNCAS participant aux évènements et travaux de CIRSES depuis sa création, CIRSES et FNCAS ont signé une convention de partenariat, le 4 décembre 2025 (symboliquement à l'occasion des Journées Agir Ensemble). Sourires et sincérité du propos étaient de mise à cette occasion, reflétant la bonne entente entre les deux organisations.

Au programme du partenariat, notamment :

- Partager et enrichir les valeurs communes et partagées
- Créer des temps de travail collaboratifs et participatifs
- Consolider et mobiliser les réseaux respectifs
- Mettre en commun sur les sujets de la qualité de vie et des conditions de travail, de l'inclusion, du handicap, du harcèlement, des risques psycho-sociaux, etc. en vue de les mettre à disposition de l'ensemble de la communauté des établissements de l'ESR
- Mettre à jour et adapter les variables de l'axe Politique Sociale du Référentiel DDRS
- Partager les retours d'expérience et valoriser les bonnes pratiques





De (deux) nouveaux partenaires

1/2

FNCAS a conclu, en 2025, un nouveau partenariat stratégique avec GMF Assurances, marquant une étape inédite tant pour GMF Assurances que pour FNCAS.

Cette convention repose sur des valeurs partagées, au premier rang desquelles la volonté de placer l'Humain au cœur des attentions et des engagements.

L'accord définit les modalités du soutien apporté par GMF Assurances au développement des actions conduites par FNCAS en direction de l'ensemble des personnels et des étudiants se destinant aux métiers de la fonction publique. Il prévoit également la réalisation de projets communs autour de quatre axes structurants : l'égalité des chances, le développement durable et la responsabilité sociétale, l'amélioration des conditions de vie et de travail, ainsi que le renforcement de l'attractivité des établissements par des politiques sociales sincères et ambitieuses.

Ce partenariat contribue à consolider la capacité d'action de FNCAS au service d'un développement humain durable au sein de l'ESR.



association **prévention** MAIF

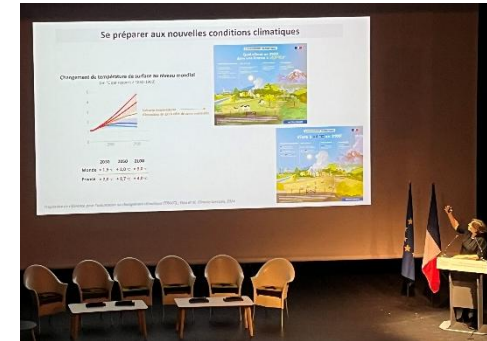
De (deux) nouveaux partenaires 2/2

FNCAS a souhaité initier un partenariat avec l'Association Prévention MAIF, dans une logique de symétrie des attentions et de coopération dynamique, s'appuyant sur des valeurs communes et mobilisant les spécificités de chacun. Cette démarche a abouti à la signature d'une convention de partenariat, le 2 décembre 2025, qui vise à promouvoir les objectifs du développement durable, de la responsabilité sociétale et de prévention des risques, tout en favorisant le dialogue avec l'ensemble des parties prenantes de l'ESR. Les objectifs partagés sont clairs : contribuer à une communauté ESR solidaire et exemplaire, améliorer les conditions de vie et de travail des personnels et étudiants, mobiliser les gouvernances et renforcer l'attractivité des établissements.



Une traduction concrète est la mise en œuvre du « **Prix pour le mieux commun** », prix annuel récompensant une initiative DD&RSE portée par un établissement de l'ESR, montrant un impact positif fort sur l'écosystème de l'établissement, contribuant ainsi à la réussite des transformations, à la prévention, à l'amélioration des conditions de vie, de travail et d'études.

3^e édition de la Journée TEDS



Le 12 décembre 2025, FNCAS a participé à la 3^e Journée nationale de la Transition Écologique pour un Développement Soutenable dans l'ESR organisée par le Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Espace à l'Université de Rennes. Cette journée a rassemblé plus de 250 acteurs autour des enjeux de la transition écologique et du lancement de la préparation d'une nouvelle version du plan « Climat, Biodiversité et Transition écologique » pour l'ESR, attendue pour la fin 2026.



Pour le président de FNCAS, cette rencontre a été l'occasion de retrouver de nombreux partenaires et réseaux engagés dans le Développement Durable et d'échanger à nouveau avec Benoît LAIGNEL (HFDD), sur les dynamiques actuelles et futures de la transition écologique dans les établissements d'enseignement supérieur et la recherche. Ces échanges ont confirmé l'importance d'une mobilisation collective pour renforcer les actions en matière de formation, de recherche orientée solutions, d'adaptation au changement climatique et d'intégration des enjeux de durabilité.



Une collaboration historique,
mais la nécessité de toujours mieux se connaître

La soirée annuelle de France Universités, organisée au musée des Arts et Métiers au CNAM, a permis à FNCAS de très nombreux échanges avec des présidentes et présidents d'université, ainsi qu'avec plusieurs responsables nationaux et partenaires stratégiques.

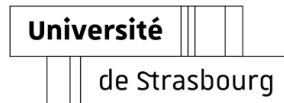
Autant de discussions qui ont porté sur des enjeux majeurs pour FNCAS, donc pour l'ESR : qualité de vie et conditions de travail (QVCT) ; intégration de la politique sociale dans les indicateurs du prochain plan « Climat, Biodiversité et Transition écologique » du MESRE ; santé mentale (Nightline, MGEN) ; passage à l'action sur le sujet des transitions.

La présence de partenaires historiques (CASDEN, MGEN, GMF), de réseaux engagés (RVE, RESES, AVUF), ainsi que d'acteurs institutionnels (DGESIP, DGRI, HFDD, cabinet ministériel) a renforcé la visibilité et la reconnaissance de FNCAS dans le dialogue social et les politiques de responsabilité sociétale de l'ESR.



FNCAS remercie France Universités pour lui permettre ainsi d'entretenir et d'élargir son réseau institutionnel au plus haut niveau de l'ESR.

Toujours disponible et au service de l'ensemble des établissements de l'ESR, FNCAS remercie tous ses membres pour leur soutien





Échanger - Apprendre - Contribuer

Éphéméride 2025

07-janv	GT Arts Cultures Soutenabilité	Visio
08-janv	France Universités « La performance confrontée à la robustesse du vivant : quels enjeux pour l'enseignement supérieur et la recherche ? »	Visio
10-janv	AG DD&RS France Universités-Conférence des Grandes écoles, et de leurs parties prenantes	CNAM
10-janv	Web-Rendez-Vous FNCAS	Visio
14-janv	Matinale Agir Ensemble	Visio
21-janv	GT Arts Cultures Soutenabilité	Visio
22-janv	UVED Formation des enseignants du supérieur "L'éco-pédagogie et de l'éducation par les problèmes et les controverses" (Irène PEREIRA)	Visio
23-janv	CoPil Colloque ODD Sénat	Visio
28-janv	Soirée lancement Cahier des tendances AEF Info	Paris Cité Internationale
29-janv	Atelier "Les 2030 Glorieuses"	Paris
28-janv	Café du CIRSES "Achats responsables"	Visio
03-mars	[Ega-ESR] Webinaire : Contrecarrer l'auto-censure au travail et visibiliser la contribution des femmes dans l'ESR"	Visio
05-févr	Réunion MAIF	Siège MAIF Paris
06-févr	Think Education Recherche	Sorbonne Université
28-févr	Colloque ODD Sénat	Sénat
06-mars	Réunion de travail CIRSES	Visio
06-mars	Préparation 7e édition Baromètre	Visio
11-mars	Conseil d'administration FNCAS	Visio
12-mars	50 ans de partenariat CASDEN et la Banque Populaire du Nord	Louvre-Lens
13-mars	AG CIRSES	Visio
18-mars	Matinale Agir Ensemble	Visio
18-mars	Ega-ESR "Comprendre et lutter contre les LGBT+Phobies"	Visio
18-mars	Collège partenarial Agir Ensemble	Visio
21-mars	Schéma Directeur Université de La Réunion	Île de La Réunion
22-mars	Schéma Directeur Université de La Réunion	Île de La Réunion
23-mars	Schéma Directeur Université de La Réunion	Île de La Réunion
24-mars	Schéma Directeur Université de La Réunion	Île de La Réunion
25-mars	Schéma Directeur Université de La Réunion	Île de La Réunion
27-mars	AG annuelle FNCAS	Visio
28-mars	Préparation Préventica Paris	Visio
01-avr	Journée des Associations AMUE	Paris

02-avr	Réseau des collectivités pour l'ESRI, séminaire annuel « L'enseignement supérieur dans les territoires : quelles coopérations au service de l'égalité des chances ? »	Lille / Valenciennes
03-avr	[EGA-ESR] Webinaire #4 Recruter sans biais ni discriminations sexistes	Visio
03-avr	Café des Consultants EV3	Visio
09-avr	GT QCVT UPHF	Visio
09-avr	Présentation projet EUNICE	Visio
10-avr	Entretien QCVT Université Paris Cité	Visio
11-avr	Web-Rendez-Vous FNCAS	Visio
11-avr	Préparation Préventica Paris	Visio
22-avr	GT Collectif Elus & ODD	Visio
24-avr	Préparation colloque national Ecole Nationale des Chartes	Visio
05-mai	GT Stratégie Collectif Elus & ODD	Visio
12-mai	GT ANVPRH	Visio
13-mai	Matinale Agir Ensemble	Visio
16-mai	GT QCVT UPHF	Visio
20-mai	ABER 2025 (journée QVCT) UBO	Brest
21-mai	GT AIODD	Visio
22-mai	Colloque R2D2	Lyon
23-mai	Colloque R2D3	Lyon
26-mai	Entretien DGESIP	Paris
27-mai	Atelier découverte // Université du Facteur Humain	Visio
28-mai	Débriefing 7e édition Baromètre	Visio
03-juin	Colloque National FNCAS	Paris
04-juin	Club des partenaires COMETE	Paris
05-juin	[Ega-ESR] Webinaire #6 Combattre les discriminations pour un environnement de travail inclusif	Visio
05-juin	Entretien Président Université La Rochelle	Visio
12-juin	Préventica	Paris
13-juin	Réunion Prévention MAIF	Visio
19-juin	Colloque Sup'DRH	Reims
20-juin	Colloque Sup'DRH	Reims
24-juin	Réunion GMF	Paris
27-juin	Réunion Prévention MAIF	Visio
30-juin	Inauguration Vélo Batterie UBO	Brest

01-juil	[EGA-ESR] Webinaire #7 Accompagner les parentalités, les personnes aidantes et l'articulation des temps de vie	Visio
01-juil	Sommet de l'engagement	Paris
03-juil	Matinale Agir Ensemble : préparons les JAE 25 !	Visio
07-juil	GT QCVT Université de La Réunion	Visio
08-juil	Conseil d'administration FNCAS	Paris
09-juil	Conseil d'administration FNCAS	Paris
09-juil	Garden Party AEF Info	Paris
28-août	Séminaire ANVPRH	Toulouse
02-sept	CoPil UPHF label QVCT	Visio
03-sept	Entretien INSA Lyon	Visio
03-sept	GT Le Rameau	Visio
04-sept	GT Stratégie Collectif Elus & ODD	Visio
05-sept	Réunion Prévention MAIF	Visio
12-sept	Rencontre "La route du cacao"	Brest
18-sept	Webinaire - Fidélisation des collaborateurs & qualité de vie au travail	Visio
19-sept	DGRH // Problématiques URSSAF	Téléphone
22-sept	Préparation Préventica Bordeaux	Visio
22-sept	Réunion GMF	Visio
23-sept	Conseil d'administration FNCAS	Visio
25-sept	WebConférence "La QVCT dans l'ESS"	Visio
25-sept	Webinaire "Mettre les ODD au service des communes en 2026"	Visio
25-sept	Colloque Le Rameau	Visio
29-sept	Journée CGDD "Comment maintenir le cap de l'Agenda 2030 dans un monde incertain"	Paris
30-sept	Réunion GMF	Visio
07-oct	CNESER	Paris
09-oct	Réunion Prévention MAIF	Visio
10-oct	Web-Rendez-Vous FNCAS	Visio
10-oct	Rencontres nationales des territoires d'éducation	Brest
10-oct	CoPil Université de La Réunion label QVCT	Visio
10-oct	Préparation Préventica Bordeaux	Téléphone
16-oct	Préventica	Bordeaux
17-oct	Formation Audit EV3	Visio

22-oct	Entretien UCBL	Visio
24-oct	Signature convention GMF	Electronique
28-oct	Réunion de travail "La route du cacao" & Act for Global Impact (A4GI)	Brest
29-oct	23ème session inter-ingénierie Le Rameau	Visio
30-oct	Réunion Comité 21	Visio
04-nov	Lancement du Cercle « Economie du bien commun : (ré)inventer nos équilibres socio-économiques ! »	Visio
05-nov	Entretien Université d'Orléans	Visio
05-nov	Réunion Prévention MAIF	Visio
06-nov	Entretien La Rochelle Université	Visio
06-nov	Collège partenarial Agir Ensemble	Visio
13-nov	Réunion Prévention MAIF	Visio
14-nov	Entretien Université d'Angers	Visio
18-nov	Réunion de travail HFDD Benoît LAIGNEL	Paris
19-nov	Journée d'automne Sup'DRH	Paris
20-nov	Entretien Toulouse Capitole	Visio
20-nov	Café des Consultants EV3	Visio
23-nov	Intervention table-ronde MGEN Salon Européen de l'éducation	Visio
24-nov	Réunion de travail Projet Act4Global Impact	Brest
26-nov	Audit QVCT UPHF	Maubeuge & Valenciennes
27-nov	Audit QVCT UPHF	Valenciennes
28-nov	Ateliers d'automne FNCAS	Le Havre
02-déc	Signature convention association Prévention MAIF	Paris
03-déc	Conseil d'administration FNCAS	Paris
04-déc	Journées Agir Ensemble	Paris
04-déc	Signature convention CIRSES	Paris
05-déc	Journées Agir Ensemble	Paris
09-déc	Réunion de travail Label QVCT EV3	Visio
10-déc	3e Journée Nationale de la Transition écologique dans l'ESR	Rennes
11-déc	Soirée des partenaires GMF	Paris
16-déc	Webconférence AMUE « Activités physiques et sédentarité, tous concernés ! »	Visio
17-déc	Soirée annuelle France Universités	Paris
19-déc	Réunion convention MGEN	Visio

Audit
Formation
Colloques
Vie de Campus
Plaidoyer
ODD
Échanges
Discussion
Action sociale
Accompagnement
Veille réglementaire
Expert Conseil
Réseau
Partage
QVCT
DD&RSE
ATELIERS
Partenaires
Aide sociale
Responsabilité Sociétale

fncas

Responsabilité Sociétale

contact@fncas.org
communication@fncas.org

© FNCAS - 2025

Avec le soutien de nos partenaires

